



**ระเบียบสภานอชมรพยครุณนทบุรี จรกัด  
ว่าดวย การแต่งตั้งหรือการจ้งผู้จัดการ พ.ศ. 2568**

อาศัยอำนาจตามความในข้อค้บของสภานอชมรพยครุณนทบุรี จรกัด พ.ศ. 2543 และฉบับแก้ไขเพิ่มเติมข้อ 79(13),(20) ข้อ 92 และข้อ 107(13) ประกอบกั้มติคณะกรรมการด้าเนินชุดที่ 66 ประจำปี 2568 ในการประชุมครั้งที่ 8/2568 เมื่อวันที่ 28 เดือนพฤษภาคม พ.ศ. 2568 มีมติเห็นชอบให้กำหนดระเบียบสภานอชมรพยครุณนทบุรี จรกัด ว่าดวย การแต่งตั้งหรือการจ้งผู้จัดการ พ.ศ. 2568 ดังนี้

ข้อ 1 ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสภานอชมรพยครุณนทบุรี จรกัด ว่าดวย การแต่งตั้งหรือการจ้งผู้จัดการ พ.ศ. 2568”

ข้อ 2 ระเบียบนี้ใช้บังคับตั้งแต้ วันที่ 1 เดือนมิถุนายน พ.ศ. 2568 เป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้ยกเลิกระเบียบสภานอชมรพยครุณนทบุรี จรกัด ว่าดวย การจ้งผู้จัดการ พ.ศ. 2562 ที่บังคับใช้เมื่อวันที่ 7 เดือนมีนาคม พ.ศ. 2562 และให้ยกเลิกบรรดาระเบียบ ประกาศ หรือ มติที่ประชุมคณะกรรมการด้าเนินการอื่นใดที่ขัดหรือแย้งกั้ระเบียบนี้ และใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ 4 ในระเบียบนี้

|                 |                                                        |
|-----------------|--------------------------------------------------------|
| “สภาน”          | หมายถึง สภานอชมรพยครุณนทบุรี จรกัด                     |
| “ประธานกรรมการ” | หมายถึง ประธานกรรมการสภานอชมรพยครุณนทบุรี จรกัด        |
| “คณะกรรมการ”    | หมายถึง คณะกรรมการด้าเนินการสภานอชมรพยครุณนทบุรี จรกัด |
| “ผู้จัดการ”     | หมายถึง ผู้จัดการของสภานอชมรพยครุณนทบุรี จรกัด         |

**หมวดที่ 1**

**คุณสมบัติและคุณลักษณะต้องห้ามของผู้จัดการ**

ข้อ 5 คุณสมบัติของผู้จัดการ

ก. คุณสมบัติทั่วไป

- (1) มีสัญชาติไทย
- (2) อายุไม่ต่ำกว่าสามสิบห้าปีบริบูรณ์และไม่เกินหกสิบปีบริบูรณ์
- (3) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข

ดว้ความบริสุทธิ์ใจ

(4) ไม่เป็นผู้มีร่างกายทุพพลภาพไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ

(5) ไม่เป็นโรคติดต่ออันตราย เช่น โรคเรื้อน วัณโรคในระยะอันตราย โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏเป็นที่รังเกียจแก่สังคม โรคยาเสพติดให้โทษ โรคพิษสุราเรื้อรังหรือโรคอย่างอื่น ตามที่คณะกรรมการด้าเนินการกำหนด

- (6) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี
- (7) เป็นผู้ที่มีความซื่อสัตย์สุจริต
- (8) ไม่เป็นผู้มีหนี้สินล้นพ้นตัวจนเกินความสามารถในการจัดการชำระหนี้
- (9) ไม่เป็นผู้ถูกลงโทษถึงต้องออกจากสหกรณ์หรือออกจากราชการหรือออกจากองค์กร

รัฐบาลหรือสถาบันอื่น

(10) ไม่เป็นผู้เคยรับโทษจำคุก เว้นแต่เป็นความผิดลหุโทษ หรือความผิดอันได้กระทำโดยความประมาท

(11) ไม่เป็นผู้เคยลาออกจากสหกรณ์โดยได้กระทำผิดวินัย ซึ่งจะต้องได้รับโทษถึงไล่ออก หรือให้ออกตามระเบียบ ว่าด้วย วินัยการสอบสวน และ การลงโทษสำหรับเจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสหกรณ์

ข. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

(1) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี สาขาที่เกี่ยวข้องกับการเงิน การบัญชี และการสหกรณ์ หรือผ่านการอบรมหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับสหกรณ์

(2) ดำรงตำแหน่งรองผู้จัดการในสหกรณ์มาแล้ว ไม่น้อยกว่า 1 ปี หรือ

(3) ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยผู้จัดการในสหกรณ์มาแล้ว ไม่น้อยกว่า 3 ปี หรือ

(4) ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายในสหกรณ์มาแล้ว ไม่น้อยกว่า 4 ปี

กรณีที่มีเหตุควรยกเว้นการปฏิบัติตามคุณสมบัติและหลักเกณฑ์ในข้อนี้ให้คณะกรรมการดำเนินการพิจารณาเป็นราย ๆ

ค. คุณสมบัติต้องห้าม ห้ามมิให้บุคคลซึ่งมีลักษณะดังต่อไปนี้เป็นผู้จัดการ

(1) เคยได้รับโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(2) เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากราชการ องค์กร หน่วยงานของรัฐ หรือเอกชนฐานทุจริตต่อหน้าที่

(3) เคยถูกให้พ้นจากตำแหน่งกรรมการหรือผู้จัดการ หรือมีคำวินิจฉัยเป็นที่สุดให้พ้นจากตำแหน่งกรรมการหรือผู้จัดการตามคำสั่งนายทะเบียนสหกรณ์

(4) เคยถูกที่ประชุมใหญ่มีมติให้ถอดถอนออกจากตำแหน่งกรรมการเพราะเหตุทุจริตต่อหน้าที่

(5) เป็นกรรมการหรือผู้จัดการในสหกรณ์ถูกสั่งเลิกตามมาตรา 89/3 วรรคสองแห่งพระราชบัญญัติสหกรณ์ พ.ศ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

(6) ผิดนัดชำระเงินต้นหรือดอกเบี้ยกับสหกรณ์ที่ตนเป็นสมาชิกในระยะเวลาสองปีทางบัญชีก่อนวันที่ได้รับการเลือกตั้งเป็นกรรมการหรือวันที่ทำสัญญาจ้างเป็นผู้จัดการหรือในขณะที่ยังดำรงตำแหน่งนั้น

(7) เป็นผู้ที่เป็นสหกรณ์ หรือนายทะเบียนสหกรณ์ หรือรองนายทะเบียนสหกรณ์ ฟ้องดำเนินคดีในทางแพ่งหรือทางอาญาในข้อกล่าวหาที่กระทำให้สหกรณ์เกิดความเสียหายซึ่งศาลได้รับฟ้อง หรือประทับฟ้องแล้ว หรือเคยต้องคำพิพากษาถึงที่สุดให้ชดเชยค่าเสียหายแก่สหกรณ์ในการกระทำที่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อสหกรณ์ ยกเว้นคดีนั้นไม่ได้เกิดจากการกระทำของตนเอง

(8) เคยถูกธนาคารแห่งประเทศไทย สำนักงานคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัยสิ่งล่อถอนจากการเป็นกรรมการผู้จัดการ ผู้มีอำนาจในการจัดการ หรือที่ปรึกษาของผู้ให้บริการทางการเงินซึ่งอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของหน่วยงานดังกล่าว เว้นแต่จะพ้นระยะเวลาที่กำหนดห้ามดำรงตำแหน่งดังกล่าวแล้วหรือได้รับการยกเว้นจากหน่วยงานกำกับดูแลแล้วแต่กรณี

(9) มีหรือเคยมีส่วนร่วมในการประกอบธุรกิจหรือการดำเนินกิจการใด ๆ อันผิดกฎหมายที่มีลักษณะเป็นการหลอกลวงผู้อื่นหรือฉ้อโกงประชาชน หรือเกี่ยวข้องกับคดีอาญาเสพติด

(10) เป็นหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลาย

(11) เป็นกรรมการหรือผู้จัดการของสหกรณ์อื่น เว้นแต่เป็นกรรมการของชุมนุมสหกรณ์ที่สหกรณ์นั้นเป็นสมาชิกอยู่ได้อีกไม่เกินหนึ่งแห่ง

(12) เป็นกรรมการของสหกรณ์ซึ่งพ้นจากตำแหน่งผู้จัดการของสหกรณ์นั้นไม่เกินหนึ่งปี หรือเป็นผู้จัดการสหกรณ์ ซึ่งพ้นจากตำแหน่งกรรมการของสหกรณ์นั้นไม่เกินหนึ่งปีแล้วแต่กรณี

(13) เป็นบุคคลผู้มีลักษณะต้องห้ามตามที่ระเบียบนายทะเบียนสหกรณ์กำหนด

(14) ผิดนัดชำระเงินต้นหรือดอกเบี้ยเกินกว่าเก้าสิบวันกับนิติบุคคลที่เป็นสมาชิกของบริษัทข้อมูลเครดิตตามกฎหมายว่าด้วยการประกอบธุรกิจข้อมูลเครดิตในระยะเวลาสองปี

## หมวดที่ 2

### การสรรหา

ข้อ 6 แต่งตั้งให้คณะกรรมการดำเนินการ เป็นคณะกรรมการสรรหาผู้จัดการ โดยให้คณะกรรมการสรรหาผู้จัดการ โดยสรรหาจากเจ้าหน้าที่สหกรณ์ออมทรัพย์ครุฑนทบุรี จำกัด หรือบุคคลภายนอก และจัดให้มีการสอบข้อเขียน การสัมภาษณ์ การนำเสนอผลงาน และการแสดงวิสัยทัศน์

ข้อ 7 การสรรหาผู้จัดการ ดำเนินการโดยวิธีการ ดังนี้

ก. ประกาศรับสมัครให้ปิดประกาศไว้ที่สหกรณ์ ก่อนวันรับสมัครไม่น้อยกว่า 7 วัน ระยะเวลาการเปิดรับสมัครต้องไม่น้อยกว่า 7 วัน

ข. ผู้ประสงค์ที่จะสมัครเข้ารับการสรรหาต้องมีคุณสมบัติตามข้อ 5 ให้ยื่นใบสมัครตามแบบที่สหกรณ์กำหนด พร้อมด้วยเอกสารหลักฐานแสดงพื้นความรู้ บัตรประจำตัวประชาชน สำเนาทะเบียนบ้านและใบรับรองแพทย์ หลักฐานอื่น ๆ (ถ้ามี)

ค. ยื่นใบสมัครด้วยตนเอง ณ ที่ทำการสหกรณ์ออมทรัพย์ครุฑนทบุรี จำกัด ในวันและเวลาที่กำหนด และต้องชำระค่าธรรมเนียมสมัครตามที่สหกรณ์กำหนด เงินค่าธรรมเนียมการสมัครนี้สหกรณ์จะไม่คืนให้ไม่ว่ากรณีใด ๆ

### หมวดที่ 3 การแต่งตั้งหรือการจ้าง

ข้อ 8 ให้คณะกรรมการดำเนินการตรวจสอบหลักฐานทางบัญชี การเงินและบรรดาทรัพย์สินของสหกรณ์ เพื่อทราบฐานะอันแท้จริงของสหกรณ์ก่อนที่จะส่งมอบงาน

ผู้ได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้จัดการ ต้องรับทราบ และรับรองที่จะปฏิบัติหน้าที่ดังที่กำหนดไว้ในข้อบังคับสหกรณ์ออมทรัพย์ครูนนทบุรี จำกัด ข้อ 94 เป็นลายลักษณ์อักษร

ข้อ 9 การแต่งตั้งหรือการจ้างผู้จัดการ ให้คณะกรรมการดำเนินการเป็นผู้พิจารณาอนุมัติ โดยคะแนนเสียงข้างมาก และนำเสนอให้ประธานกรรมการลงนาม

### หมวด 4 อำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของผู้จัดการ

ข้อ 10 อำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของผู้จัดการ ผู้จัดการมีอำนาจหน้าที่ในการจัดการทั่วไป และรับผิดชอบเกี่ยวกับบรรดากิจการประจำของสหกรณ์ รวมทั้งในข้อต่อไปนี้

(1) ตรวจสอบการสมัครเข้าเป็นสมาชิกให้เป็นการถูกต้อง ตลอดจนเป็นธุระจัดให้ผู้เข้าเป็นสมาชิกลงลายมือชื่อในทะเบียนสมาชิก และชำระค่าธรรมเนียมแรกเข้ากับเงินค่าหุ้น ตามข้อบังคับของสหกรณ์

(2) ควบคุมให้มีการเก็บเงินค่าหุ้นรายเดือน แจ้งยอดจำนวนหุ้น จ่ายคืนค่าหุ้น และชักชวนการถือหุ้นในสหกรณ์

(3) รับฝากเงิน จ่ายคืนเงินฝาก และส่งเสริมการรับฝากของสหกรณ์

(4) เป็นธุระในการตรวจสอบคำขอกู้ จ่ายเงินกู้ จัดทำเอกสารเกี่ยวกับเงินกู้ ให้เป็นไปตามแบบและระเบียบของสหกรณ์

(5) จัดทำรายละเอียดของสมาชิกรายตัวเกี่ยวกับเงินค่าหุ้น และเงินให้กู้ทุกหกเดือน พร้อมกับแจ้งให้สมาชิกทราบเป็นรายบุคคล

(6) พิจารณาจัดจ้างเจ้าหน้าที่ของสหกรณ์ตามอำนาจหน้าที่ที่กำหนดในระเบียบของสหกรณ์รวมถึงกำหนดหน้าที่และวิธีปฏิบัติงานของบรรดาเจ้าหน้าที่ของสหกรณ์ตลอดจนเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบดูแลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่เหล่านั้นให้ เป็นไปโดยถูกต้องเรียบร้อย

(7) เป็นธุระกวาดขันในเรื่องการออกใบรับ เรียกใบรับ หรือจัดให้มีใบสำคัญโดยครบถ้วน รับผิดชอบในการรับจ่ายเงินของสหกรณ์ให้เป็นการถูกต้อง รวบรวมใบสำคัญและเอกสารต่าง ๆ เกี่ยวกับการเงินไว้ โดยครบถ้วน และเก็บรักษาเงินของสหกรณ์ให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในระเบียบของสหกรณ์

(8) รับผิดชอบและดูแลในการจัดทำบัญชี และทะเบียนต่าง ๆ ของสหกรณ์ให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน

(9) ติดต่อประสานงานกับเลขานุการในการนัดเรียกประชุมใหญ่ ประชุมคณะกรรมการดำเนินการ และประชุมคณะกรรมการอื่น ๆ

(10) รับผิดชอบจัดทำงบดุลรวมทั้งบัญชีกำไรขาดทุน และรายงานประจำปี แสดงผลการดำเนินงานของสหกรณ์ เสนอคณะกรรมการดำเนินการ พิจารณา เพื่อเสนอต่อที่ประชุมใหญ่อ่อนุมัติ

- (11) จัดทำแผนงานและงบประมาณรายจ่ายประจำปีของสหกรณ์ เสนอคณะกรรมการดำเนินการพิจารณา
- (12) จัดทำแผนปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้สอดคล้องกับแผนงานที่ได้รับอนุมัติจากที่ประชุมใหญ่
- (13) เข้าร่วมประชุมและชี้แจงในการประชุมใหญ่ ประชุมคณะกรรมการดำเนินการและประชุมคณะกรรมการอื่น ๆ เว้นแต่กรณีซึ่งที่ประชุมนั้น ๆ มิให้เข้าร่วมประชุม
- (14) ปฏิบัติการเกี่ยวกับงานสารบรรณของสหกรณ์
- (15) รักษาดวงตราของสหกรณ์ และรับผิดชอบตรวจตราดูแลทรัพย์สินต่าง ๆ ของสหกรณ์ให้อยู่ในสภาพอันดีและปลอดภัย
- (16) เสนอรายงานกิจการประจำเดือนของสหกรณ์ต่อคณะกรรมการดำเนินการ
- (17) เสนอรายการหรือรายงานของสหกรณ์ต่อทางราชการ ตามแบบและระยะเวลาที่ทางราชการกำหนด
- (18) ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการดำเนินการหรือคณะกรรมการอื่น ๆ ของสหกรณ์มอบหมาย หรือตามที่ควรกระทำเพื่อให้กิจการในหน้าที่ลุล่วงไปด้วยดี

#### หมวด 5

##### อัตราเงินเดือน และค่าตอบแทนพิเศษ

ข้อ 11 อัตราเงินเดือนสำหรับผู้จัดการ ให้ใช้บัญชีแนบท้าย ระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์ครูนนทบุรี จำกัด ว่าด้วย เจ้าหน้าที่ และลูกจ้างสหกรณ์ออมทรัพย์ครูนนทบุรี จำกัด

- (1) ในกรณีการจ้างผู้จัดการจากบุคคลภายนอกให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการดำเนินการกำหนด
- (2) ในกรณีแต่งตั้งจากเจ้าหน้าที่ให้เทียบเคียงเงินเดือนขั้นปัจจุบันกับขั้นเงินเดือนผู้จัดการที่เท่ากัน หรือถ้าไม่มีให้รับเงินเดือนสูงกว่าหนึ่งระดับ

ข้อ 12 อัตราค่าตอบแทนพิเศษสำหรับผู้จัดการ ให้เป็นไปตามระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์ครูนนทบุรี จำกัด ว่าด้วย หลักเกณฑ์การจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษเจ้าหน้าที่และลูกจ้างสหกรณ์

#### หมวดที่ 6

##### หลักประกันและอัตราหลักประกัน

ข้อ 13 หลักประกันของผู้จัดการ ในการบรรจุและแต่งตั้งผู้จัดการ ต้องให้ผู้จัดการทำหนังสือสัญญาจ้าง และหนังสือค้ำประกันไว้เป็นหลักฐานตามแบบที่สหกรณ์กำหนด ให้คณะกรรมการดำเนินการกำหนดจำนวนแห่งมูลค่าของทรัพย์สิน ที่ใช้เป็นหลักประกัน ตามที่เห็นสมควรแก่ลักษณะและปริมาณของงานตามความรับผิดชอบของผู้จัดการ เพื่อให้ค้ำประกันความเสียหายอันจะเกิดขึ้นในระหว่างปฏิบัติหน้าที่ในสหกรณ์ ซึ่งผู้จัดการต้องรับผิดชอบ โดยให้หลักประกันมาค้ำประกัน ดังนี้

(1) มีบุคคล ซึ่งคณะกรรมการดำเนินการเห็นสมควรเป็นผู้ค้ำประกัน โดยเป็นข้าราชการประจำ ตำแหน่งไม่ต่ำกว่าชำนาญการพิเศษหรือเทียบเท่าขึ้นไป และมีการตรวจสอบคุณสมบัติผู้ค้ำประกันทุกปี บัญชี ในกรณีผู้ค้ำประกันมีคู่สมรส คู่สมรสของผู้ค้ำประกันต้องให้ความยินยอม หากผู้ค้ำประกันขาดคุณสมบัติให้ดำเนินการเปลี่ยนผู้ค้ำประกันโดยทันที

ข้อ 14 หลักประกันของผู้จัดการ ตำแหน่งผู้จัดการต้องมีหลักประกันอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

(1) มีเงินสดฝากไว้กับสหกรณ์

(2) ทรัพย์สิน ต้องมีสมุดเงินฝากประจำธนาคาร หรือหนังสือค้ำประกันของธนาคารหรือสมุดเงินฝากของสหกรณ์ ที่ปลอดการค้ำประกันอื่นใด โดยให้สหกรณ์เป็นผู้เก็บรักษาไว้

(3) มีอสังหาริมทรัพย์อันปลอดจากภาระจำนองมาค้ำประกัน

โดยวงเงินหลักประกันตาม (1) (2) (3) ต้องไม่ต่ำกว่าที่กฎหมายแรงงานกำหนด

#### หมวด 7

##### การเลื่อนเงินเดือน

ข้อ 15 การเลื่อนเงินเดือนผู้จัดการ ให้เป็นไปตามระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์ครูนนทบุรี จำกัด ว่าด้วย การเลื่อนขึ้นเงินเดือนเจ้าหน้าที่และลูกจ้างสหกรณ์

#### หมวด 8

##### โบนัส บำเหน็จ และค่าชดเชย

ข้อ 16 โบนัส บำเหน็จ และค่าชดเชย ให้เป็นไปตามระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์ครูนนทบุรี จำกัด ว่าด้วย เจ้าหน้าที่ และลูกจ้างสหกรณ์ออมทรัพย์ครูนนทบุรี จำกัด

#### หมวดที่ 9

##### สวัสดิการ

ข้อ 17 การเบิกค่ารักษาพยาบาล ให้เป็นไปตามระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์ครูนนทบุรี จำกัด ว่าด้วย เงินช่วยเหลือค่ารักษาพยาบาล

ข้อ 18 การเบิกค่าการศึกษาบุตร ให้เป็นไปตามระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์ครูนนทบุรี จำกัด ว่าด้วย เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตรเจ้าหน้าที่และลูกจ้างสหกรณ์

ข้อ 19 การลาของผู้จัดการ ให้เป็นไปตามระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์ครูนนทบุรี จำกัด ว่าด้วย การลาและการจ่ายเงินเดือนระหว่างลาสำหรับเจ้าหน้าที่และลูกจ้างสหกรณ์

กรณีผู้มีอำนาจในการอนุญาต คือ ประธานกรรมการและรองประธานกรรมการ หากในกรณีเกินกว่าระเบียบกำหนด ให้นำเสนอคณะกรรมการดำเนินการเพื่อพิจารณา

### หมวดที่ 10

#### การพ้นจากตำแหน่ง

ข้อ 20 ผู้จัดการของสหกรณ์ต้องพ้นจากตำแหน่งด้วยเหตุอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้

- (1) ตาย
  - (2) ลาออกโดยแสดงความจำนงทำเป็นหนังสือต่อคณะกรรมการดำเนินการ
  - (3) ขาดคุณสมบัติตามระเบียบสหกรณ์ หรือลักษณะต้องห้ามตามที่ข้อบังคับและกฎหมายสหกรณ์กำหนด
  - (4) ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง หรืออายุครบ 60 ปี บริบูรณ์ สุดแต่เงื่อนไขใดจะถึงกำหนดก่อน และให้พ้นจากตำแหน่งในวันสิ้นปีทางบัญชีที่อายุครบ 60 ปีบริบูรณ์
  - (5) ถูกเลิกจ้าง
  - (6) ถูกลงโทษให้ออกหรือไล่ออก หรือมีพฤติกรรมอันแสดงให้เห็นเป็นประจักษ์ว่าได้กระทำการหรือละเว้นการกระทำการใดๆ อันอาจทำให้เกิดความไม่สงบเรียบร้อยและศีลธรรมอันดีแก่ประชาชน หรือไม่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ผู้จัดการสหกรณ์
  - (7) ไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน ในรอบ 2 ปีบัญชี โดยแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน และเห็นชอบโดยคณะกรรมการดำเนินการ
- ทั้งนี้ให้ผู้พ้นจากตำแหน่งในกรณีตาม (2) และ (4) ต้องนำเงินบำเหน็จที่ได้รับชำระหนี้เงินกู้ที่มีต่อสหกรณ์ทั้งหมดก่อน

### หมวดที่ 11

#### เบ็ดเตล็ด

ข้อ 21 ในกรณีที่ระเบียบนี้มิได้กำหนดแนวทางปฏิบัติในประเด็นใด ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบของสหกรณ์ออมทรัพย์ครูนนทบุรี จำกัด ที่เกี่ยวข้องกับเจ้าหน้าที่ และลูกจ้างสหกรณ์ออมทรัพย์ครูนนทบุรี จำกัด หรือระเบียบที่เกี่ยวข้องอื่นๆ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ 22 ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติ ตามระเบียบนี้ ให้คณะกรรมการดำเนินการเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด

ข้อ 23 ให้ประธานกรรมการ เป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ 29 พฤษภาคม พ.ศ. 2568



(นายบรรการ ไหลหรั่ง)

ประธานกรรมการ

สหกรณ์ออมทรัพย์ครูนนทบุรี จำกัด